SILLAGE
un espace maritime dynamique

INFOS N°3
février 2026



LE MOT DU PRÉSIDENT

Mon souci en tant que président est de **prendre soin** des personnes qui prennent soin des jeunes embarqués. Nos personnels sont **courageux, entreprenants et fiables**. Mais, l'embarquement sur nos deux bateaux est rude. Nos invités du 5 février l'ont mesuré à leurs dépens. Naviguer en période automnale et hivernale n'a pas grand chose à voir avec une croisière de printemps ou d'été. Les températures, les facteurs atmosphériques, les phénomènes marins mettent à rude épreuve les mineurs, mais aussi les adultes. **Aussi nous faut-il rester vigilant.** Cela concerne d'abord le turn-over des salariés qui ne restent qu'un temps dans notre CER, soit ils sont confrontés à une usure légitime liée aux conditions de travail, soit ils font le choix personnel d'un emploi à durée déterminée. Mais, nous devons aussi **nous interroger sur l'impact de la durée des sessions**. Le rythme de 15 jours à bord / 15 jours de repos semble satisfaire tout le monde. C'est vrai qu'il est confortable pour les jeunes qui bénéficient ainsi de la stabilité des encadrants. Il apporte aussi une longue période pour souffler. **Mais n'est-il pas trop exigeant pour les salariés ?** Nous avons recalculé le nombre des jours de travail au regard de ce que demande la PJJ. C'est pourquoi nous avons fait partir nos bateaux à la mi-février, afin d'assurer une juste récupération par rapport aux périodes travaillées.

Les invités de la porte ouverte du 5 février



« L'éducation n'est pas un vase qu'on remplit, c'est un feu qu'on allume. »

Michel Montaigne

SUR LE FRONT DU CER

Un « bateau ouvert »



Le 5 février, le CER organisait un « bateau ouvert » au Port de la Turballe. Etaient présent 6 juges, 5 éducateurs PJJ et 1 représentant de la direction territoriale venant de Saint-Nazaire, Nanterre, Tours, Blois et de la région parisienne. Ils ne furent pas déçus du voyage, mesurant in situ les rudes conditions de navigation en cette saison : pluie, vent et brouillard. Le mal de mer ne les épargna pas. Après un repas préparé en commun, difficilement gardé pour quelques-uns, ils passèrent l'après-midi à tourner dans 3 espaces pour rencontrer successivement les skippers, puis les éducateurs et enfin la directrice accompagnée de la psychologue. Une journée qui laissera un souvenir marquant. Ils le connaissaient de réputation ce CER et en avaient tant entendu parler ? Ils ont pu l'éprouver de près !

L'ACTIVITÉ DU CA

Une rencontre le 22 décembre

Le 22 décembre, a eu lieu une rencontre entre 6 administrateurs et 12 salariés. « J'ai pu échanger avec un skipper sur sa difficulté à trouver parfois sa place par rapport à l'éducateur et avec une éducatrice bien décidée à passer son Capitaine 200 », témoigne Chantal. « J'ai été content de retrouver le responsable technique avec qui j'avais convoyé l'un des bateaux de Paimboeuf à Pornichet cet été. Je suis impressionné par ses compétences », poursuit Michel. Lyson se dit « impressionnée par le style de vie décalé et un peu hors du temps » adopté par les professionnels de Sillage avec qui elle a échangé. Quant à Bruno, il a apprécié que sa naïveté de novice soit « accueillie avec bienveillance et les réponses bienveillantes à mes questions naïves. » Une expérience à renouveler à l'avenir.



QUOI DE NEUF À VOILE ET HANDI'CAP

Comment sont priorisées les demandes ?

Dans la gestion des demandes, la priorité est donnée aux personnes isolées qui ne bénéficient pas déjà de prestations institutionnelles pour leurs loisirs. Un échange téléphonique a lieu avec chaque personne inscrite en juin pour mesurer l'adéquation des difficultés de chacun avec l'organisation sanitaire et matérielle et en août pour les derniers détails. L'objectif est d'assurer le bien-être de la personne embarquée. Nous privilégions la mixité des différentes formes de handicap, invisibles ou non. Les skippers cherchent toujours à confier la barre aux participants qui le souhaitent ou à les associer à certaines manœuvres simples, mais aussi de participer aux moments de convivialité au sein de l'équipage des voiliers. Ces sorties en mer sont aussi un vrai moment de partage pour les aidants.

LE PORTRAIT

Lison Duggan, la plus jeune



Lison Duggan est, à 26 ans, notre plus jeune administratrice. Elle connaît Sillage depuis longtemps, entrainée pendant des années par Michel Crespin aux rendez-vous annuels des concerts et de voile et Handi'Cap. Educatrice spécialisée en protection de l'enfance, elle travaille en foyer auprès d'adolescents dont certains pourraient bien un jour être concernés par un séjour sur nos bateaux. Ce qui l'a motivée à rentrer au CA ? Le caractère quand même très atypique du projet de Sillage. Elle est convaincue que la mer est un support éducatif incroyable. Et puis la curiosité de passer de l'autre côté du décor, elle qui est salariée d'une association, sous l'autorité d'un conseil d'administration. Elle est membre du bureau en tant que secrétaire adjointe et est bien décidée à s'investir dans la durée.